



# Ampliación temporada

*Estimación y valoración de los costes del personal y toma de decisiones respecto a ETT*

Jose Ignacio González Gómez

Departamento de Economía, Contabilidad y Finanzas

[www.jggomez.eu](http://www.jggomez.eu)

versión 2.1

## 1 Enunciado

Ante la ampliación de la temporada estival durante cuatro semanas, nuestro hotel se plantea la renovación de 2 recepcionistas con contrato temporal por un mes o bien, subcontratar a través de una ETT 2 recepcionistas por los días estrictamente necesarios (22 días cada uno a 7 horas diarias). Para la toma de decisión se dispone de la siguiente información:

Con personal propio, ampliación de contratos.

Ampliación del contrato por un mes del personal temporal de recepción (2 recepcionistas)	
Nº de recepcionistas requeridos para la ampliación de la temporada:	2
Días trabajado en el periodo por operario:	25 días
Jornada Laboral (horas-día)	7 hr/día
Total horas a contratar en el periodo:	350 Horas

Estimación de los costes laborales para el mes y para los dos recepcionistas necesarios	
Concepto	Importe total
Seg. Social Trabajador	7,00%
Seg. Social a cargo de la empresa	30,00%
Sueldo Base Mes prorrateado las pagas extras	2.600,00 €
Turnos ( Complementos de puesto de trabajo)	140,00 €
Idiomas e incentivos (Complementos de calidad y tiempo de trabajo)	500,00 €
Complemento por Prendas de trabajo	400,00 €
Dietas normales	300,00 €
Otras Cargas Asesoría Laboral	80,00 €
Retenciones al trabajador promedio por IRPF	10,00%
Comedor Colectivo-Catering	100,00 €

Servicio ofertado por una ETT. La ETT nos oferta 22 días por operario que son los que realmente necesitamos a un coste de 120 €/operario día.

### Oferta de ETT por recepcionista

Días de contrato (por recepcionista):	22 días
Coste por día operario	120,00 €/día

### Se pide:

Calcular el coste a la empresa que supondría ampliar el contrato un mes más a los dos recepcionistas y decidir qué estrategia adoptar justificando su respuesta, es decir si acudir al servicio de la ETT (empresa de trabajo temporal) o no.

## 2 Solución

<b>Costes Salariales</b>			<b>Total</b>		<b>Por Operario</b>
1.- Sueldos y Salarios			3.940,00 €	74,1%	1.970,00 €
Retribuciones Salariales	3.240,00 €				
Retribuciones No Salariales	700,00 €				
<u>Sueldo Bruto - Total Devengado</u>	<u>3.940,00 €</u>				
2.- Cargas Obligatorias			1.198,80 €	22,5%	599,40 €
Seg.Social Empresa (Estimado ±):	30,0%	972,00 €			
Seg.Social Trabajador (Estimado ±)	7,0%	226,80 €			
3.- Cargas Voluntarias del Periodo		100,00 €	100,00 €	1,9%	50,00 €
4.- Otras Cargas del Periodo		80,00 €	80,00 €	1,5%	40,00 €
<b>Cuestiones</b>			<b>Total</b>	<b>Por Operario</b>	
<b>A</b>	Base de Cotización a la Seg. Social		3.240,00 €		1.620,00 €
<b>B</b>	IRPF (Estimado ±)	10,0%	394,00 €		197,00 €
<b>C</b>	Líquido a pagar por la empresa o percibir por los trabajadores en el periodo		3.319,20 €		1.659,60 €
<b>D</b>	Coste Total Salarial de la Empresa en el Periodo		5.092,00 €		2.546,00 €
	Coste por Salarial por Operario		2.546,00 €		
<b>E</b>	Coste hora promedio por operario del servicio		14,55 €		101,84 €
	Total horas del mes:	350 Horas	<b>5.092,00 €</b>	<b>Interesa</b>	
<b>Oferta de la ETT</b>					
	Nº de operarios	2			
	Total días por operario:	22 días	154 Horas		
	Coste total para operarios:	<b>5.280,00 €</b>	34,3 €	<b>No Interesa</b>	